LEZ. VILLA

20/2/2014 1ª LEZ.

FOCUS su organizzazione

ES. di organizzazione → ad es le imprese. L'impresa è TRENITALIA, l'impresa metalmeccanica, la coop. sociale che è l'organizz. scolastica, le onlus, il partito, il quotidiano sono organizz. ma non sono imprese, ~~[illegible]~~ quale oggetto delle scienze organizzative? ~~Oggetto~~ famiglia è l'organizz. (dinamiche organizzative) programmaz. della vita familiare è centrale. (vita quotidiana)

~~[illegible]~~

organizz. sono insieme di azioni più o meno consapevoli, coscienti o irriflessi le organizz. azione sociale è sempre ambivalente → imprese soddisfa bisogno di reddito dei lavoratori, bisogno delle scelte di soddisfazione dei prodotti che quell'impresa produce e dei datori di lavoro di ricevere la prestazione ~~[illegible]~~ è facile notare intrecci tutti gli bisogni → conflitti

ORGANIZZ. formale | ORGANIZZ. INFORMALE

(esiste statuto, mansioni strutturate, c'è sempre l'organizz. che formale non è (informale) ad es

deve o no rispettare prescrizioni

organizz. formale.

Es. il CAPOREPARTO ha facoltà di licenziare i lavoratori.

L'organizz. in questo caso è ~~[illegible]~~ (relazione informale in atto) esercita pressione ricattatoria sui lavoratori oltre i suoi poteri formali abusivo

Esiste l'organizz. formale dove non c'è informalità?

(Assenza delle teorie)

La informalità gioca un ruolo così forte che anche quelle più centralizzate non riescono a ridurre le varie costituite dal suo ruolo.

Interessa, economia, sociologo hanno visioni diverse sul ruolo delle regole nell'organizzazione

formali (istituzionali, rigide, sicure) informale

PROCESSO / CONTENUTO

relazionale, decisionale
produttivo, informativo
relazionale, personale

Ci sono processi presenti in tutti i contesti
che sono oggetto di sviluppi
di processi.

in assenza di nuovi contenuti da discutere
i tempi con cui si fa tutto sui aspetti del processo
che può essere FORMALE o INFORMALE (privo di
parole, regole formali — occorre una gerarchia +
mantenere ortodossia) ma all'occhio dell'esperto di
vedere che ordine giorno, svolgerlo, oppure dove le parole
prima o poi all'altro può cambiare le cose, cioè
parlo di influenza gli altri oltre anche
IL CONTENUTO INFLUENZA IL PROCESSO.
presidio. Parlare di lavoro ma può parlare anche
informalmente di "dai siamo in ritardo!!".
Quindi TRE (proc) e (out) tra
(form) e (inform).

Vari tipi di organizzazione esistono scopriremo cos'è proc.
produttivo. TUTTO è organizzazione della nostra vita.
Sarebbe utile fisiologia gli obiettivi che ci fanno capire di
che organizzazioni parliamo. Coerenza!
Varie tipologie organizzazioni vedremo quali abbiamo.

LEZ 23/02/2017 (7)

La mia vita è ORGANIZZATA. Quando è così con
stesso organizzato? Quando abbiamo, possiamo
dei fissare obiettivi ruotano anche
quando diamo ordini sulla funzione pubblica
Anche il nostro corpo è organizzato — quanto

è obbligatorio (i sette fine e l'orario contrattuale lunghino finché non arriva il pubblico) quindi + obbligano risorse meno obbligano occupare di organizzarci (se obbligano meno dovrò bisogno organizzarsi con lavoro autonomo).
Organizz. può avere fonte di disuguaglianze quindi.
12,5% disoccupati è il reddito statistico, descrizione ad es. (status occupazionale APIDD)
Reddito sfuggente descrivere spazio, tempo, fisico, strumento funzionario regole sue dimensioni ≠ di 1 orario flessibile
possibile su cui voglio basarmi x prevedere alcuni risparmi
comprendere quel fenomeno organizzativo, cosa guardo e come. Io vedo ciò che guardo.
Tutti i meccanismi partono dal foro di luce e ciò che troviamo è quello che troviamo dove cerco escludendo ciò che non guardo
Mancanza e lavoratori in 1 supermercato sono in conflitto può aver il motivo — es. orario di lavoro diversi per p.d.v. differenti del lavoratore che non vorrebbe lavorare di notte e il datore x incrementare profitto lo vorrebbe — si crea conflitto. Quale strumento da dove le fonti l'organizzazione da quale punto di vista, su quale variabile ti focalizzi (quindi che uscirà vari discordanti su quell'organizz. del lavoratore e del datore se ad es ci basiamo su orario di lavoro x definire pt organizzazione).
(subalterne)
VARIABILI che IDENTIFICANO E DISTINGUONO L'ORGANIZZ.
Costi fissi — Tempo - Spazio - strutture - cultura - relazioni e processi sociali - fisica ecc.... proprietà, capitale
GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE
Per il lavoratore del supermercato diretto è 1 macchina fisica diretto è 1 macchina incontrollo che impone ritmi incessanti
per l'imprenditore diretto è 1 macchina è x diretto funzione bellissima
x cliente diretto è 1 macchina x cui deve sempre tutto a disposizione

pt metafore

Vsrie in luce 1 diverso specifico che può aver 1 valore ≠ a seconda del p.d.v.

Le metafore in pt testo ci portano i 1° punto di vista x studiare le organizzazioni

Il testo "Images" di Morgan identifica tipi di approcci x studiare organizz. vs nuovo metafore.

Obiettivo è provare a riflettere i 1° p.d.v. con studiosi del p.d.v. (Crisi del tempo, ci sta l'orario nelle scuole ecc ES)

Tutte le TR organizzative e manageriali sono fondate su concezioni e metafore implicite che guidano a percepire comprendere e gestire le organizzazioni in modi particolari e riduttivi parziali (MORGAN, 1987)

Diversi modi di osservarle / descriverle

METAFORA A = B (es "è un è 1 leone" "l'organizz. è 1 macchina", "mare è 1 fulmine"). Sono accostate 2 realtà lontane che hanno il senso delle qualche in comune, non è sempre esplicito "similitudine" es. mare è veloce come 1 fulmine.

(Un modo di pensare e di concepire influenza in modo decisivo scelte, linguaggio e modi di espressione di pensare).

METAFORA

- Precisa e parziale (Sì ma è vera) / vede parziali nessuno tutte le cose giuste così stanno se è singolo
- Riesce nel suo intento delle possibili spiegazioni (Stanno è sensibile, analizzato stanno è tutte pt cose insieme)
- Dà luogo a possibili distorsioni: l'organizz. è veramente 1 macchina?

Il supermercato è 1 macchina? sup. soddisfa bisogni è anche 1 comunità è anche x persone domenica → da pt punto di vista organizz. Le possiamo vedere con metafore ≠

→ che trova alla base altri cervelli

Nolan dice che metaf. è importante perché identifica il nodo di quando all'organizzazione che ha l'autopsia e lo svantaggio (è precisa "quel hyperm è l'ASSOCIATING identifica quelle caratteristiche precisamente) parziale perché offre la p.d.v nascondendo le altre) - quindi la metafora aiuta a comprendere la realtà ma anche la DISTORCE:

└ Δ PARADOSSO

ci sono metafore dell'affettuoso il nostro nodo di lavoro

I nuovi sono Terroristi (metafora da cui identifica caratteristiche che è anche FALSA probabilm)

in alt- casi le metaf. identificano caratteristiche almeno alcune favorevole perché + certi versi DAVVERO IL SUPERMERCATO È L'ANACONDA

xò le metaf. possono anche DISTORCERE → "ci è l'INVASIONE che mette in luce l'aggressività del termine usato" luce il VISSUTO delle persone ... oppure mette in luce le caratteristiche + dell'osservatore che delle offerte, osservato

se DIO SUPERM. È L'ISOLA DI PIACERE, + che altro vi venga a mente rappresenta (in genere) quindi USO METAFORE proprio per metafore che ogni metafora mette in luce alcuni aspetti e nasconde altri. Un approccio teorico ≠ da un'organizzazione

Usare le metafore in modo intelligente è tutto che ci dice il testo → ogni th ha pro e contro mettere in luce che le varie sili non mettono in luce alcuni aspetti ha vantaggi e svantaggi.

Alcune metaf. sono + utili prese 1 epoca piuttosto che altre o + studiate organizz. piuttosto che un altro. perché th dà 1